

Repræsentantskabsmøde Selveje Netværket

Per Bennetsen, adm. direktør
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
10. oktober 2023



Status i Sundheds- og omsorgsforvaltningen

Kvalitet

Personale

Økonomi

Rigets tilstand på sundheds- og ældreområdet

Sundhedsstrukturkommission

Stigende forventninger

Robusthedskommission

Flere muligheder/opgaver

Ny ældrelov

Ressourceknaphed

Frisættelse

Mangel på arbejdskraft

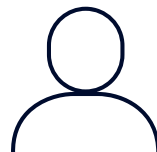
Økonomiaftale 2024

Vi lever længere – flere syge år



Pejlemærker i SUF

Borgeren først



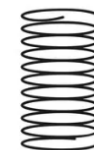
Frontmedarbejderen i fokus



Innovation og nye løsninger



Kortere afstand helt fra front-
medarbejder til det politiske niveau

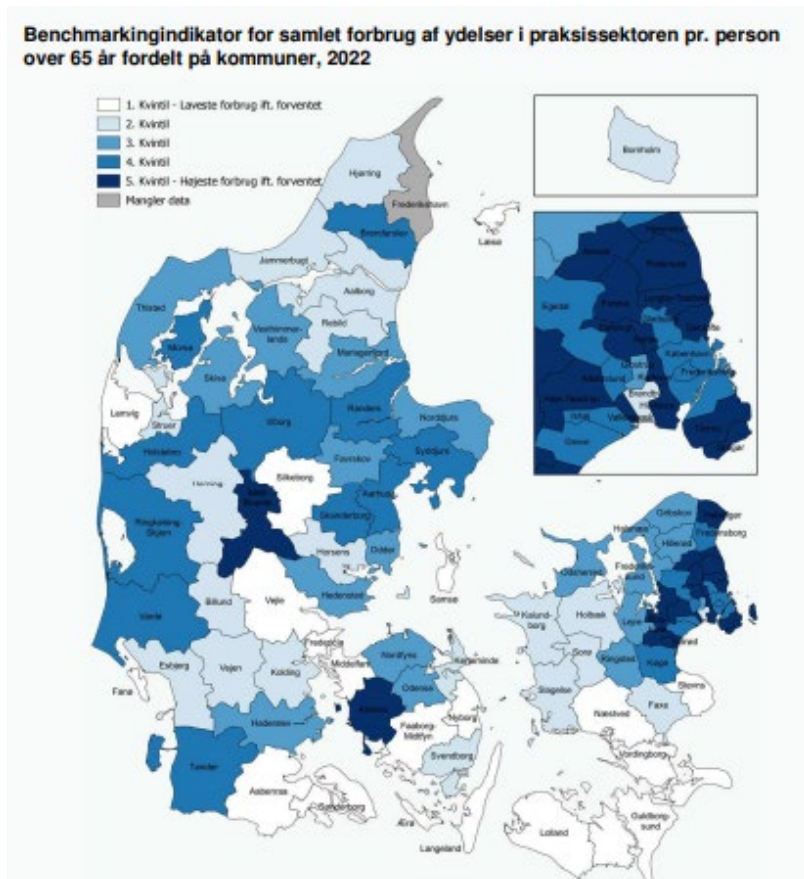


Økonomi til sundhed og omsorg i København

Økonomiske mekanismer

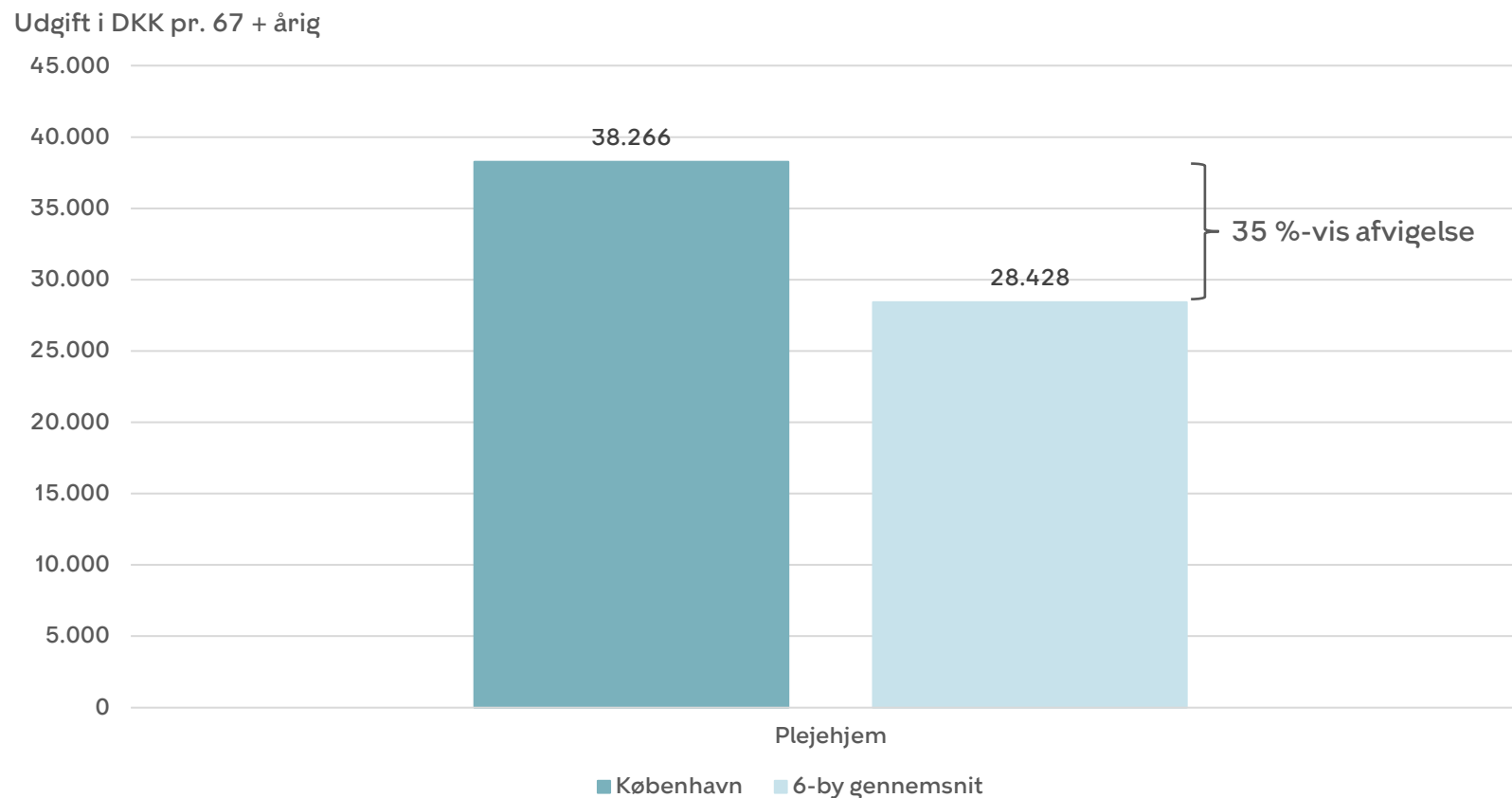
- PL regulering fra staten udmøntes
- Demografiregulering i budgettet (65 mio. kr. i 2024)
- Ekstraordinære midler til særlige borgergrupper
- Pulje til særlig lønelementer, aktiviteter m.v.

Københavns Kommunes økonomi



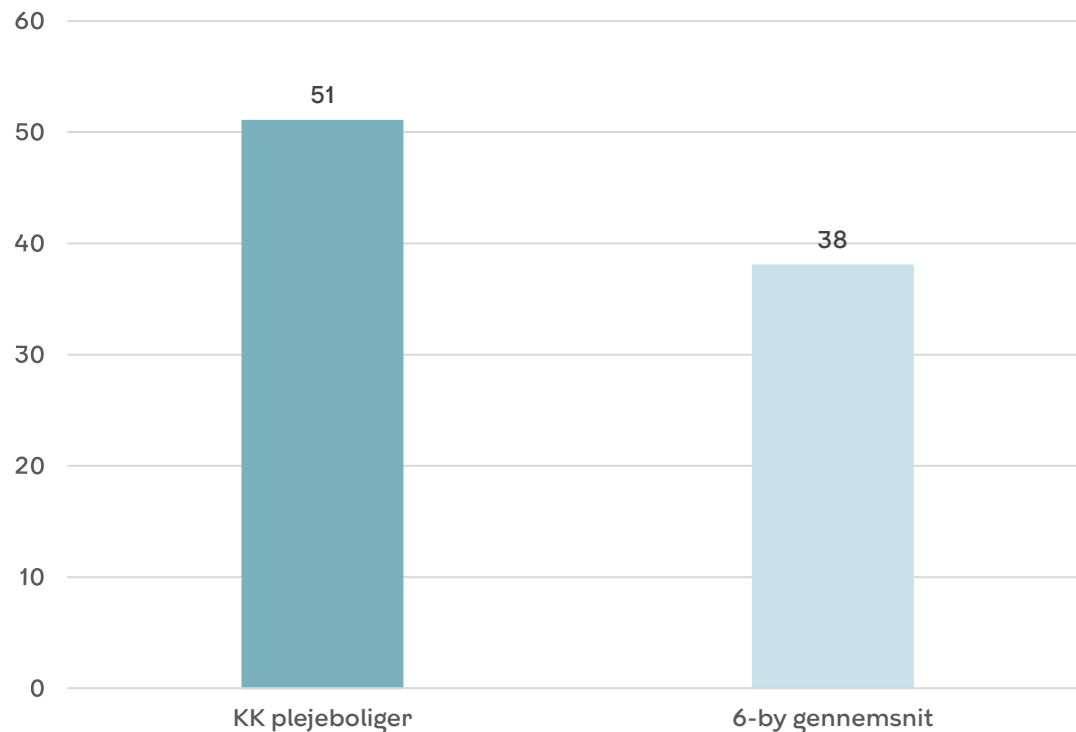
Plejihjemsøkonomi (procentvis afvigelse)

Regnskab på ældreområdet, 2022

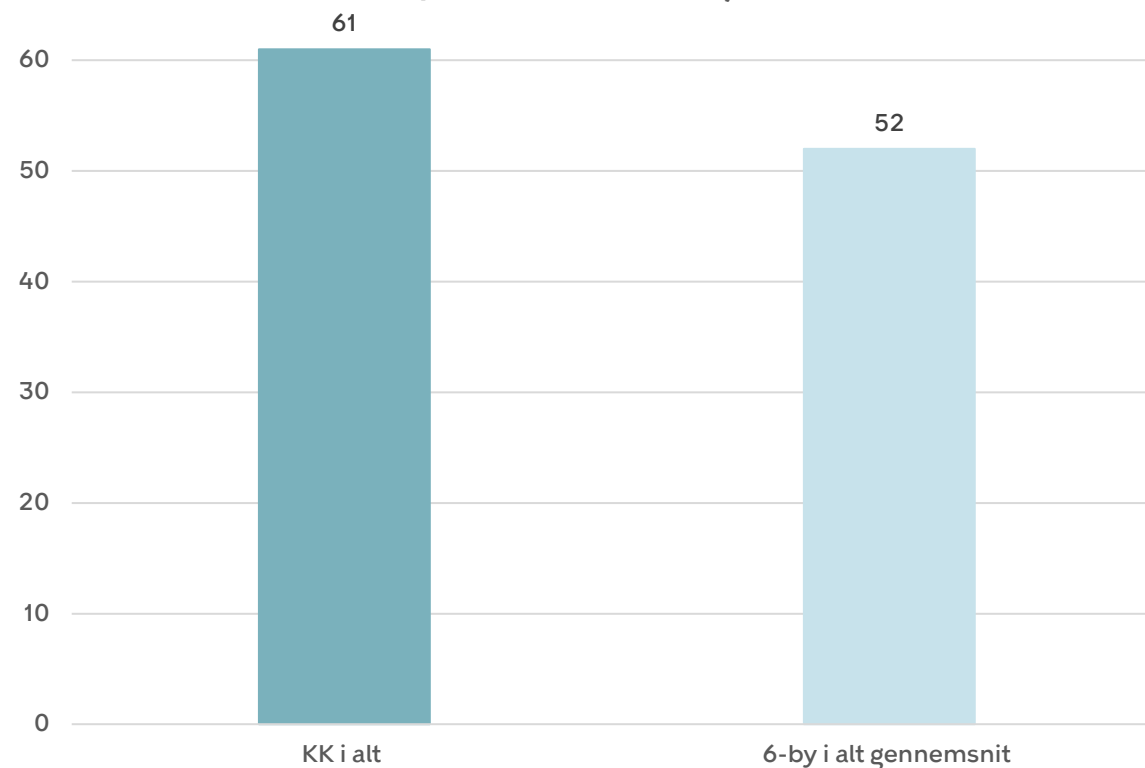


Antal plejeboliger

Antal plejeboliger pr. 1.000 67+årige



Antal plejeboliger i forskellige kategorier* pr. 1.000 67+årige



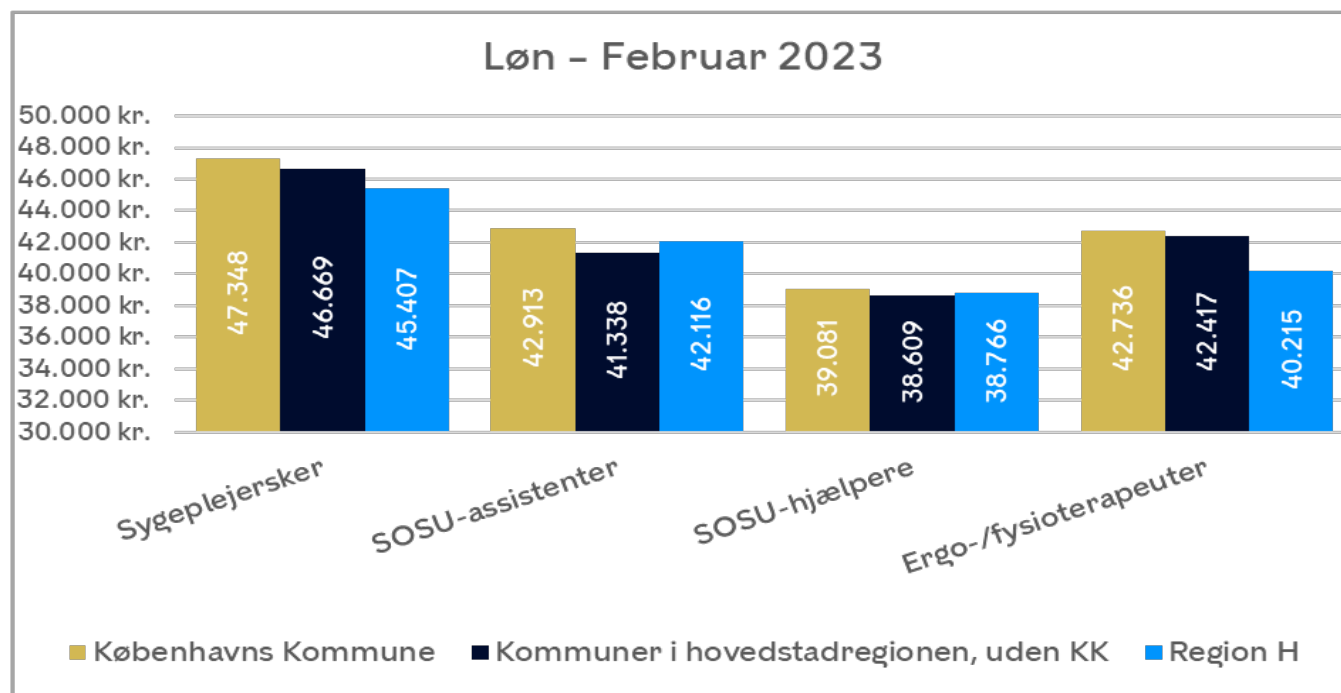
*Plejeboliger, boliger for demente, midlertidige pladser (MTO), friplejehjem

Der er pres på plejehjemmenes budgetoverholdelse

Merforbrug på plejehjem i % i forhold til budget		
Område Nord	Område Syd	Total
-5,1%	-2,6%	-4,0%

Obs: Dækker over store forskelle

Lønpres



- Københavns Kommune lønner det sundhedsfaglige personale bedre end omegnskommunerne og Region H.

Behov for mere viden

- Stort ledelsesmæssigt fokus
- Kortlægning af årsager til merforbruget:
 - Plejehjemmenes rammevilkår
 - Udefrakommende pres (prisstigninger, forbrugsafvigelse mellem år, vikarforbrug)
 - Styringsmæssige udfordringer med konsekvenser for budgetoverskridelsen
 - Organisering og ansvarsdeling
- Derefter en handleplan

Spørgsmål

