

Nyhedsbrev nr. 2 december 2018

Kære medlemmer

Dette nyhedsbrev er så nr. 2 i et forsøg på at gøre vores informationer mere læsevenlige. Vi har da også kun fået positive tilbagemeldinger (om end det ikke er så mange) på vores første nyhedsbrev.

Referater fra bestyrelsesmøderne nr. 18 og 19 kan ses på <http://www.selvejenetvaerket.dk>

Indbydelse med program til bestyrelses- og forstanderkonferencen den 14. marts kl. 16.00 – 15. marts 2019 efter frokost vil blive udsendt i begyndelsen af det nye år. Som tidligere nævnt er der tale om en invitation, så vi håber alle, der har mulighed for at deltage, har noteret tidspunktet.

- 1. Det nye økonomisystem Kvantum.** Vi har fulgt implementeringen af det nye økonomisystem tæt og beklaget dets mangler overfor forvaltningen. Forvaltningen har lovet, at tingene nok skal falde på plads og at der i forhold til et evt. overforbrug vil blive taget hensyn til, at det ikke har været muligt at følge udviklingen via valide forbrugsrapporter.
- 2. Vi vil også gerne møde bestyrelserne på hjemmebane ved, at vi – et par stykker – kommer på besøg og deltager i et bestyrelsesmøde,** hvor vi kan erfaringsudveksle begge veje. Så vi glæder os til at modtage en indbydelse. Første besøg er afviklet på Nybodergården 28. november.
- 3. Hørgården er blevet ombygget. Tidligere var der en lejeaftale mellem plejehjemmet og et boligselskab og der var indbetalt et ganske pænt depositum.** Nu er lejeaftalen mellem de enkelte beboere, kommunen og et boligselskab. Hørgårdens bestyrelse har derfor anmodet boligselskabet om at få deres depositum retur. De har ifølge foreliggende korrespondance fået tilsagn om, at det vil ske, selvom beløbet endnu ikke er modtaget. Andre kan være i samme situation og I er velkommen til at søge råd.
- 4. Ny lønaftale for forstandere er nu faldet på plads.** Der er den 20. november 2018 indgået en forhåndsaf tale mellem Dansk Sygeplejeråd og Københavns Kommune. Aftalen er indgået for dels at skabe en ensartethed i grundlønindplaceringen for alle niveau 3 ledere (det er bl.a. plejhjemsforstandere), og dels for at imødekomme konsekvenserne af, at der ikke længere indgås resultatlønsaftaler, som det har været kutyme gennem flere år.
- 5. Kommunens nye lederrekrutteringsmanual er kun til orientering for de selvejende institutioner.** Men noget tyder på, at i alt fald nogle i forvaltningen har en anden opfattelse. Der er fortsat uklarhed omkring forvaltningens indgriben i ansættelse af forstandere og mellemledere. Udmeldingen til Selveje Netværket er, at de selvejende plejecentre ikke er underkastet forvaltningens rekrutteringsparadigme, men det er ikke den melding, der går til forstanderne. Vi må nok mødes med forvaltningen herom i det nye år.
- 6. Kirsebærhavens Plejehjem skal nedrives og beboere, personale og leder skal flytte til det nyopførte Huset William.** På den gamle Kirsebærhavens grund skal der opføres et nyt plejehjem og Selveje Netværket er af forvaltningen blevet bedt om at pege på 3 medlemmer til en bestyrelse for byggeperioden.
- 7. Det fortsatte arbejde med større frihedsgrader indenfor den eksisterende driftsoverenskomst.** Forvaltningen deltager i 4. kvrt.'s møderne for at få input og høre, hvor det er man ønsker større frihedsgrader. Selveje Netværket har lavet en opstilling af ønskerne på baggrund af de ting der kom frem under høringen i 2017. Men som det er bemærket fra forvaltningens side, er det på ingen måde et entydigt billede. Og det er da også mange andre ting, der kommer frem på møderne fx om eget logo, egen hjemmeside, mailadresser m.m. og også om designfrihed ved stillingsannoncer. Plejhjemmene er en boenhed under serviceloven men bliver styret stramt under sundhedsloven. Det kræver alt for mange kontroller, der går ud over tiden med beboerne. Vi skal have tillidsdagsordenen tilbage. Det er også vigtigt i snakken om større frihedsgrader at få med ind, hvad beboerne gerne vil. Hvad er tilbuddene til beboerne og hvordan sikres det, at de kan fortsætte deres tidligere liv, indenfor deres muligheds grænser, nåd de kommer på plejehjem.

Glædelig jul og tak for samarbejdet i 2018.

Med venlig hilsen

Svend Erik Christiansen
Formand

|

Frede Mølgaard
Forretningsfører